

# HR Partner\_ka

**Jako HR Partner\_ka stajesz na straży Ludzi i Kultury startupu społecznego zmieniającego oblicze polskiego systemu edukacji!**

## Co robimy?

**Od ponad 10 lat działamy jako stabilnie rosnąca Fundacja.**

Prowadzimy innowacyjną w skali globalnej platformę online do nauki kompetencji przyszłości dla uczniów i uczennic szkół średnich w Polsce.

Młodzi, przy naszym wsparciu, realizują ambitne projekty społeczne. Wielu pierwszy raz w życiu dostaje możliwość zrobienia prawdziwego przedsięwzięcia według własnego pomysłu.

Współpracujemy z największymi, m.in. Google, Allegro, ING Bankiem Śląskim, Grupą Pracuj.

Zostaliśmy wyróżnieni ponad 20 nagrodami, m.in.: Effie Awards, Forbes 30 Under 30 Europe, MIT Technology Review Innovator of the Year Poland, Innovation 2023.

Fundacja ZWZT to zespół złożony z wybitnych profesjonalistów oraz młodych, zdolnych ludzi stawiających z nami swoje pierwsze kroki zawodowe.

## Twoje zadania:

- strategiczne, kompleksowe wsparcie HR-owe dla całego zespołu, Managerów\_ek i Zarządu;
- kształtowanie procesów HR-owych w obszarach takich jak: rekrutacja i działania EB, ścieżki kariery, siatka płac, ocena performance, onboarding, offboarding, transfer talentów między zespołami, mapowanie zakresów odpowiedzialności stanowisk w organizacji;
- wspieranie realizacji celów biznesowych organizacji poprzez ciągłe badanie potrzeb i proponowanie rozwiązań we współpracy z Managementem;
- dbanie o spójną i jasną komunikację wewnętrzną tak, aby wszyscy członkowie zespołu znali kontekst biznesowy i cele organizacji potrzebne do działania we wspólnie ustalonym kierunku;
- prowadzenie i organizacja szkoleń rozwojowych na podstawie diagnozy potrzeb w organizacji;
- prowadzenie analityki HR dotyczącej obszarów, za które odpowiadasz i przedstawianie wniosków, raportów i analiz do Zarządu, abyśmy mogli wspólnie podejmować decyzje biznesowe na podstawie danych (sama intuicja, choć cenna, jest czasem myląca).

## Mamy dla Ciebie:

- zgraną ekipę pasjonatów\_ek zarażających energią, która ma zajątkę na rozwój i edukację, a przede wszystkim chce uczyć młodych ludzi wywierać pozytywny wpływ na otaczającą ich społeczność;
  - pracę w wymiarze 0,5 - 1 etatu w oparciu o kontrakt B2B (możliwa również UoP i zlecenie);
  - wynagrodzenie zaczynające się od 8 000 zł netto "na rękę" w zależności od doświadczenia (jeśli wybierzesz kontrakt B2B to my opłacamy Ci ZUS, PIT i księgowość proporcjonalnie do wybranego przez Ciebie wymiaru czasu pracy);
  - fundusz na rozwój, konsultacje z psycholożką, dofinansowanie do karty Multisport i sprzętu potrzebnego do pracy;
  - regularne wydarzenia integracyjne całego zespołu w biurze oraz firmowe wyjazdy integracyjne;
  - elastyczne godziny pracy w modelu hybrydowym (zdalnie i min. 60% czasu pracy z klimatycznego biura w historycznym budynku z ogródkiem na warszawskim Żoliborzu tuż przy placu Wilsona).
- 
- pasja do ludzi, HR i rozwoju;
  - identyfikowanie się z misją, wizją i wartościami Fundacji ZWZT;
  - min. 5-letnie doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (HRBP, HR Partner\_ka, HR Generalist\_ka, HR Manager\_ka, Head of People&Culture, HR Director);
  - masz na swoim koncie tworzenie procesów HR od zera;
  - wysoka samodzielność umożliwiająca pracę w małym zespole;
  - wysoko rozwinięte zdolności komunikacyjne w mowie i piśmie;
  - łatwość w budowaniu zaufania i zawodowych relacji;
  - analityczne i krytyczne myślenie niezbędne do wyciągania wniosków i tworzenia rekomendacji;
  - silne zorientowanie na rozumienie potrzeb biznesowych, które przełożysz na rozwijanie efektywnych zespołów i dbanie o zdrową kulturę organizacyjną.

## Kompetencje i postawy, których szukamy:

**To wymarzona rola dla Ciebie? Prześlij CV na adres [ewelina.sobocinska@zwolnienizteorii.pl](mailto:ewelina.sobocinska@zwolnienizteorii.pl)**